

PRITARTA

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“ tarybos  
2018 m. birželio 28 d. protokolu Nr. 6

PRITARTA

Vilniaus miesto savivaldybės Jaunimo reikalų  
skyriaus vedėjo 2018 m..... d. įsakymu  
Nr. ....

PATVIRTINTA

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“  
2018 m. .... d. direktoriaus įsakymu Nr.....

**VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „VERDENĖ“  
2018–2022 M. STRATEGINIS PLANAS**

Vilnius, 2017

## ĮVADAS

Strateginis planavimas – procesas, kurio metu nustatomos veiklos kryptys ir būdai institucijos misijai vykdyti, nustatytiems tikslams ir rezultatams pasiekti, efektyviai panaudojant finansinius, materialinius ir žmogiškuosius išteklius. Strateginis planas – penkerių metų strateginio planavimo dokumentas, kuriame numatomi atitinkami strateginiai tikslai, siektini rezultatai ir planuojami jų įgyvendinimo būdai. Strateginio plano tikslas – efektyviai ir tikslingai organizuoti klubo veiklą, telkti klubo bendruomenę sprendžiant aktualiausias ugdymo problemas, numatyti klubo veiklos prioritetus ir pokyčius iki 2022 metų.

Vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“ strateginis planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Valstybine švietimo 2013–2022 metų strategija, Vilniaus miesto savivaldybės 2010–2020 metų strateginiu planu, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Vilniaus miesto savivaldybės neformaliojo švietimo įstaigų veiklos organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 30-2882, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos, kitais Savivaldybės norminiais teisės aktais bei Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo 2007 m. spalio 18 įsakymu Nr. A500-1270-(1.2-KSD-1) patvirtintais klubo nuostatais.

Lietuvos pažangos strategijoje „Lietuva 2030“ akcentuojamas kiekvieno visuomenės nario kūrybiškumas, atsakingumas už savo veiksmus, aktyvus rūpinimasis ne tik savimi, bet ir savo aplinka, bendruomene, savo šalimi. 2014–2020 metų Nacionalinėje pažangos programoje, Valstybinėje švietimo 2013–2022 metų strategijoje ir Lietuvos inovacijų 2010–2020 metų strategijoje keliami tikslai skatinti vaikus domėtis gamtos, technologijų, inžinerijos, matematikos ir dizaino mokslais. Kartu tai kūrybingumo kompleksinis ugdymas, įvairių mokslų žinių siejimas ir praktinis pritaikymas. Šie akcentai yra ir Klubo strateginiame 2018–2022 metų plane.

Neformaliojo vaikų švietimo koncepcijoje nurodomas tikslas – ugdyti kompetencijas, teikiančias galimybių asmeniui tapti aktyviu visuomenės nariu, sėkmingai veikti visuomenėje, padėti tenkinti pažinimo ir saviraiškos poreikius. Atsižvelgiant į tai, kas minėta, klubo 2018–2022 metų strateginiame plane numatytos priemonės kokybiškam neformaliajam ugdymui užtikrinti.

Vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“ strateginis planas atitinka Vilniaus miesto 2010–2020 metų strateginiame plane nustatytus uždavinius neformaliajam ugdymui, akcentuojant vaikų ir jaunimo užimtumo plėtrą, socializaciją, jų kūrybiškumo, iniciatyvumo skatinimą, sveikos gyvensenos propagavimą.

Strateginio plano dokumente pateikiama:

- Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Verdenė“ istorinė raida;
- Bendroji informacija apie klubą;
- Situacijos analizė (išorės ir vidaus aplinkos);
- Klubo misija, vizija ir vertybės;
- Klubo strateginiai tikslai ir uždaviniai iki 2022 m.;
- Trumpa strateginio plano rengimo eigos apžvalga.

## I. BENDROSIOS ŽINIOS

**Pavadinimas** – Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Verdenė“ (toliau – Klubas)

**Steigėjas** – Vilniaus miesto savivaldybės taryba, kodas 111109233, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius

**Klubo įsteigimo data** 1991 m. kovo 28 d., Vilniaus miesto valdybos 1991 m. kovo 28 d. potvarkiu Nr. 496V

**Institucijos grupė** 3160 (papildomo ugdymo įstaiga)

**Tipas** – klubas, juridinis statusas 1

**Identifikavimo kodas** 191664193

**Ugdymo kalba** – lietuvių

**Klubo priklausomybės tipas** 2 (savivaldybės)

**Ugdymo formos:** dieninė, vakarinė, savaitgalio, vasaros, mobili

**Klubo adresas:** Ukmergės g. 221, Vilnius, tel. / faksas (8 5) 246 8040; mob. tel. 8 646 12207

**Interneto svetainė** www.klubasverdene.lt

**El. paštas** rastine@klubasverdene.vilnius.lm.lt

## II. KLUBO PRISTATYMAS

Klubo nuostatuose akcentuojama, kad Klubas yra Vilniaus savivaldybės biudžetinė, pelno nesiekianti švietimo, vaikų (jaunuolių) neformaliojo ugdymo institucija, besirūpinanti vaikų (jaunuolių) popamokine veikla, laisvalaikio organizavimu. Neformaliojo vaikų švietimo veikla Klube yra skiriama ją laisvai pasirinkusių vaikų asmeninėms kompetencijoms ugdyti meno, sporto, kalbinių gebėjimų, sveikos gyvensenos, socializacijos, pilietiškumo srityse. Klubas yra Vilniaus miesto vaikų ir jaunimo klubų asociacijos narys.

Nuo 2017 m. Klubą lanko daugiau negu 400 vaikų ir jaunuolių, kurių amžius nuo 4 iki 29 metų. Klubą lankančių vaikų (jaunuolių) skaičius nuolat kinta. 1 lentelėje parodytas nuolat Klubą lankančių ugdytinių skaičius 2013–2018 m. m.

**1 lentelė. Vaikų skaičiaus dinamika (kaita)**

Mokslo metai	2013–2014	2014–2015	2015–2016	2016–2017	2017–2018
Klubą lankančių vaikų skaičius	379	350	350	400	492

Per mokslo metus vyksta vaikų migracija iš būrelio į būrelį, iš Klubo į klubą. Žemiau pateikiamoje 2 lentelėje matomas kiekvienais mokslo metais sudarytų sutarčių, nuolatinių Klubo lankytojų ir nutrauktų sutarčių skaičius.

**2 lentelė. Sudarytų ir nutrauktų sutarčių duomenys, nuolatinių klubo lankytojų skaičius**

Mokslo metai	2013–2014	2014–2015	2015–2016	2016–2017	2017–2018
--------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Per mokslo metus sudarytų sutarčių skaičius	379	350	350	400	492
Per mokslo metus nutrauktų sutarčių skaičius	47	33	45	91	96
Nuolat klubą lankančių vaikų skaičius	332	317	305	309	396

### Klubo veikla

2016–2017 m. m. Klube veikė 13 būrelių, kuriuos lankė apie 400 vaikų. Populiariausios veiklos Klube yra šokiai (80 vaikų) ir gitaros pamokos, taip pat nemažai vaikų (jaunuolių) lanko stalo teniso (58), rankdarbių, dailės, keramikos ir floristikos būrelius. Mažiausiai populiarius yra dalykinis anglų kalbos (18) būrelis.

#### 3 lentelė. Vaikų (jaunuolių) skaičiaus vidurkis būreliuose

Būreliai		Skaičius
1.	Šokių (gatvės, šou šokis)	80
2.	Muzikos (dainavimas, grojimas instrumentu)	111
3.	Dailės (piešimas ir tapyba)	49
4.	Technologijų (rankdarbiai, darbeliai, keramika ir floristika)	67
5.	Sporto (šachmatai, stalo tenisas)	70
6.	Dalykinis (anglų kalba)	18

Klube veikia 13 būrelių, kurie susideda iš grupių, sudarytų atsižvelgiant į veiklos specifiką, populiarumą, vaikų amžių, pasiekimų lygį, užimtumą mokyklose: 5 šokių, 10 gitaros pamokų, 5 rankdarbių, 4 dailės, 4 piešimo ir tapybos, 3 keramikos ir floristikos, 2 dainavimo, 2 anglų kalbos, 5 stalo teniso ir 1 šachmatų. Grupėse vaikų skaičius svyruoja nuo 12 iki 20.

Vaikams (jaunuoliams) sudarytas lankstus užsiėmimų tvarkaraštis, atsižvelgiant į užimtumą bendrojo lavinimo mokyklose, kitose mokymo įstaigose. Klube teikiamos paslaugos yra mokamos – vadovaujamosi 2017 m. rugpjūčio 30 d. Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-1107 „Dėl mokėjimo už ugdymą Vilniaus miesto savivaldybės vaikų ir jaunimo klubuose, moksleivių kūrybos namuose, jaunųjų turistų, moksleivių sveikatos ir saugaus miesto centruose bei atvirose jaunimo centruose tvarkos aprašu“. Mėnesio mokestis už neformalųjį ugdymą – 12 Eur. Klube taikoma lanksti nuolaidų už ugdymą sistema (*žr. 4 lentelę*).

#### **4 lentelė. Atleistų nuo mokesčio už ugdymą vaikų (jaunuolių) skaičius**

<b>Mokslo metai</b>	<b>2013–2014</b>	<b>2014–2015</b>	<b>2015–2016</b>	<b>2016–2017</b>	<b>2017–2018</b>
Socialiai remtinų šeimų vaikų skaičius	18	24	22	21	6
Atleistų nuo mokesčio už ugdymą (pedagogų siūlymu) vaikų (jaunuolių) skaičius	3	3	7	6	11

#### **Informacijos sklaida**

Siekiant išsiaiškinti, iš kokių šaltinių vaikai sužino informaciją apie Klubą, 2017 m. gegužės mėn. atliktas tyrimas, kuriuo metu apklausti 78 Klubą lankantys ugdytiniai. Tyrimas parodė, kad dažniausiai vaikai apie Klubą sužino iš draugų ir pažįstamų. Taip teigia 45,6 proc. respondentų. Antrasis informacijos šaltinis yra tėvai (teigia 26,6 proc. vaikų (jaunuolių)). Kiti informacijos šaltiniai retesni (*žr. 5 lentelę*).

#### **5 lentelė. Informacijos apie klubą šaltiniai**

Atsakymo variantai		Skaičius
1.	Perskaičiau internete	11
2.	Pasakė draugai / pažįstami	36
3.	Pasakė tėvai	21
4.	Pakvietė vadovas	10

Kadangi informacija apie klubą dažniausiai perduodama „iš lūpų į lūpas“, kai vaikai apie Klubo veiklą sužino iš draugų, pažįstamų ir tėvų, o kiti informacijos šaltiniai kur kas retesni, svarbu aktyvinti informacijos teikimą virtualioje aplinkoje, spaudoje, užmegzti kontaktus ir bendradarbiauti su mokyklomis. Kad apie neformalųjį ugdymą nepakanka informacijos, rodo ir tai, kad dešimtadalis tyrime dalyvavusių vaikų nežinojo, kur dar galėtų lankyti patinkančios veiklos užsiėmimus.

Informaciją apie Klubo veiklą numatoma skleisti ne tik reklaminių akcijų, bet ir renginių metu. Klubo kultūrinė ir projektinė veikla jau seniai peržengė įstaigos ribas. Vadovaujami patyrusių pedagogų ugdytiniai pasiekia puikių rezultatų miesto, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose. Ryškus Klubo teikiamos kultūrinės veiklos vietos bendruomenei spektras – tai įvairūs kultūriniai renginiai, koncertai, parodos, tradicijų puoselėjimas, švenčių šventimas kartu su Šeškinės mikrorajono bendruomene. Kiekvienais metais Klubas organizuoja ugdytinių koncertus ne tik Klubo bendruomenei, bet ir Vilniaus miesto visuomenei. Tai yra puiki terpė informacijos apie Klubą sklaidai. Svarbiausi Klubo gyvenimo įvykiai fiksuojami Klubo metraštyje. Konkreti informacija apie Klubo veiklą, tikslus, pasiekimus ir laimėjimus, dalyvavimą projektuose ir renginiuose bendruomenei pateikiama interneto svetainėje [www.klubasverdene.lt](http://www.klubasverdene.lt)

Klubas bendradarbiauja su Vilniaus Justiniškių vaikų ir jaunimo klubu, vaikų ir jaunimo klubu „Klevas“. Taip pat bendradarbiaujama su viešąja įstaiga „Šeškinės poliklinika“, Šeškinės bendruomenių sąjunga, Vilniaus miesto šeštuoju policijos komisariatu, Medardo Čoboto trečiojo amžiaus universitetu, Klaipėdos Eduardo Balsio menų gimnazija, Trakų rajono jaunimo turizmo ir laisvalaikio centru.

### III. SITUACIJOS ANALIZĖ

#### *Išorės aplinkos analizė*

**Politiniai-teisiniai veiksniai.** Klubas savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, valstybine švietimo 2013–2022 m. strategija, Vilniaus miesto savivaldybės 2010–2020 m. strateginiu planu, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Vilniaus miesto savivaldybės neformaliojo švietimo įstaigų veiklos organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. 30-2882, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, švietimo ir mokslo ministro įsakymais, Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimais bei Klubu nuostatais.

Švietimo politiką reglamentuojantys teisės aktai formalųjį ir neformalųjį švietimą apibrėžia kaip lygiavertes švietimo proceso dalis, tačiau realybėje pastarasis dažnai suvokiamas kaip mažiau svarbi ugdymo sritis, jam skiriama gerokai mažiau dėmesio bei finansavimo.

**Ekonominiai veiksniai.** Ekonominiai šalies rodikliai tiesiogiai veikia visą švietimo sistemą. Ekonominiai pokyčiai daro įtaką ir Klubu veiklai. 2008 m. kovo 5 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr.193 patvirtinta ilgalaikė pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio didinimo programa, 2017 m. sausio 17 d. priimtas naujas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas. Kol kas Klube pedagogų pakanka, tačiau mokytojų amžiaus vidurkis didėja, o jaunų specialistų atlyginimas neproporcingas ekonominio išsivystymo lygiui.

Nors švietimas šalyje laikomas prioritetine sritimi, šalies ekonomika dar negali tinkamai aprūpinti švietimo, socialinių ir kitų šalies reikmių. Siekiant tenkinti vaikų ir jaunimo saviraiškos poreikius bei užtikrinti neformaliojo vaikų švietimo prieinamumą, susiduriama su pagrindine problema – nepakankamu įstaigos finansavimu. MMA gaunančių darbuotojų atlyginimai didėjo nuo 2013 metų, tačiau specialistų algos nekito keletą metų ir priartėjo prie esamo minimalaus darbo užmokesčio. Dėl MMA didėjimo buvo padidintas Klubu biudžetas, tačiau pedagoginių valandų skaičius jau 12 metų išlieka toks pats, tai yra 94 savaitinės kontaktinės ir 54,37 priedų valandos. Dėl nepakankamų finansinių išteklių įstaiga turi ribotas galimybes plėsti būrelių kiekį bei didinti jų įvairovę.

Klubu veikla finansuojama iš Vilniaus miesto savivaldybės asignavimų, tėvų mokesčio už ugdymą lėšų, vaikų tėvų paramos bei lėšų, gautų rengiant ir įgyvendinant projektus.

**Socialiniai-demografiniai veiksniai.** Didėja visuomenės socialinė diferenciacija, daugėja nepasiturinčių šeimų. Mažėjant šeimų pajamoms, dėl didelio nedarbingumo lygio. Nors vaikų skaičius Vilniaus mieste, kaip ir visoje Lietuvoje, sumažėjęs dėl gyventojų emigracijos ir mažėjančio vaikų gimstamumo, tačiau norinčių lankyti Klubą vaikų skaičius iki 2018 m. nuolat augo.



Didelę įtaką turi konkurencingumas – mikrorajone yra daug neformaliojo ugdymo įstaigų, studijų, privačių įstaigų, kolektyvų, teikiančių panašias paslaugas.

**Technologiniai veiksniai.** Modernios technologijos vis labiau skverbiasi į švietimą, daro įtaką įvairių dalykų mokymuisi, metodikoms, visam ugdymo procesui. Sparčiai augantis gyventojų kompiuterinis raštingumas teigiamai skatina naujų saviraiškos formų, jų pateikimo būdų bei priemonių atsiradimą, aktualizuoja naujų būrelių/studijų programų kūrimą ir atnaujinimą, darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą, informacijos paieškos priemonių prieinamumą. Savivaldybės portale [www.vilnius.lt](http://www.vilnius.lt), <https://www.neformalusugdymas.lt/> ir Klubo interneto svetainėje [www.klubasverdene.lt](http://www.klubasverdene.lt) vaikai, tėvai, įstaigos darbuotojai turi galimybę susirasti aktualią informaciją. Naujų šiuolaikinių technologijų įsigijimas ir panaudojimas gerina švietimo prieinamumą, leidžia plėtoti ryšius su socialiniais partneriais. Informacinių-komunikacinių technologijų panaudojimas numatytas ir Klubo strategijoje, modernizuojant ir optimizuojant patį ugdymo procesą, tobulinant ugdymo metodiką, formuojant mokinių mokymosi ir gyvenimiškus įgūdžius. Klubo pedagogai, ruošdamiesi veiklai ir vykdydami ją, naudojami kompiuteriais, video medžiaga, interneto ryšiu, multimedijos įranga. Tačiau Klube kompiuterinės įrangos ir šiuolaikiškų technologinių priemonių nepakanka. Klubas privalo reaguoti į pokyčius visuomenėje, siekti įsigyti naujų įrengimų - interaktyvią lentą, planšečių, naujų ugdymui skirtų programų bei sudaryti galimybę bendruomenei jomis plačiai naudotis.

### *Vidaus aplinkos analizė*

**Organizacinė struktūra.** Klubo steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybės taryba. Klubo veiklą kuruoja Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų skyrius. Klubui vadovauja direktorius, kurio veiklą reglamentuoja Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtinti pareiginiai nuostatai. Ugdymo procesą koordinuoja direktoriaus pavaduotojas ugdymui, ūkinę Klubo veiklą – direktorius.

Klube veikia savivaldos institucijos: Klubo taryba ir Mokytojų taryba. Klubo taryba – aukščiausia savivaldos institucija, telkianti ugdytinius, jų tėvus (globėjus) ir Klubo pedagogų atstovus demokratiniam klubo valdymui: svarbiausiems įstaigos veiklos uždaviniams, aktualiems klausimams spręsti. Jos veiklą reglamentuoja Klubo tarybos nuostatai. Klubo taryba atnaujinama kiekvienais mokslo metais.

Mokytojų taryba – nuolat veikianti savivaldos institucija pagrindiniams pedagogų profesiniams, bendriesiems bei ugdymo klausimams spręsti. Ją sudaro direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, visi Klube dirbantys pedagogai.

Klube veikia 13 būrelių, kurie susideda iš 41 grupės. Jos suskirstytos pagal vaikų amžių, pasiekimų lygį, veiklos specifiką. Kiekvieno būrelio veikla vykdoma pagal vadovų parengtus, mokytojų tarybos aprobuotus ir klubo direktoriaus patvirtintus ugdymo planus.

**Žmogiškieji ištekliai.** Klube dirba 5 etatiniai darbuotojai: direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, raštinės vedėjas, budėtojas, valytojas. Klube dirba 11 pedagogų, iš jų 9 įgiję aukštąjį išsilavinimą, 2 vyr. mokytojai, 3 metodininkai.

Klubui svarbu nuolat tobulėti, t. y. sistemingai kelti darbuotojų kvalifikaciją, kasmet atnaujinti ugdymo programas, dirbti su šiuolaikiškėmis veiklos priemonėmis, didinti veiklos prieinamumą. Būrelių vadovai sutinka, kad būtina tobulinti savo kvalifikaciją. Pagal galimybes sudaromos sąlygos mokytojams dalyvauti kvalifikacijos kėlimo kursuose, kompensuojant išlaidas, susijusias su kvalifikacijos kėlimu. Visi būrelių vadovai gali naudotis Klubo kompiuteriais, garso ir vaizdo aparatūra, šiuolaikine organizacine technika.

**Finansiniai ištekliai.** Vilniaus miesto savivaldybės skiriamomis lėšomis apmokamas darbo užmokestis patvirtintiems Klubo etatiniams darbuotojams (direktoriui, pavaduotojui, raštinės vedėjui, budėtojui, valytojui), būrelių vadovams (už 94 kontaktines ir 54,37 papildomas valandas) bei mokesčiai už Klubo komunalines paslaugas.

Iš dalies prie Klubo finansavimo prisideda tėvai savo įnašais už vaikų ugdymą būreliuose. Tėvų mokestis už teikiamas vaikų ugdymo paslaugas naudojamas veiklos priemonėms, ūkinėms prekėms įsigyti, Klubo remonto, draudimo ir kitoms paslaugoms apmokėti.

Kiekvienais metais Klubas dalyvauja Vilniaus miesto savivaldybės skelbiamuose konkursuose. Deja, tik kartais Savivaldybė skiria dalį lėšų vaikų vasaros poilsio stovykloms organizuoti.

#### 6 lentelė. Klubo finansavimo šaltiniai ir disponuojamos lėšos

Finansavimo šaltinis	2014 m. Lt/ (Eur)	2015 m. (Eur)	2016 m. (Eur)
Savivaldybės biudžeto lėšos	311 300 (90 159 Eur)	100 149	112 600
Tėvų mokestis už būrelius	62 366 (18 062 Eur)	21 783	25 533
Projektinės lėšos	1 000 (290 Eur)	3 000	500
Bendra visų šaltinių lėšų suma:	374 666 (108 511 Eur)	124 932 Eur	138 633

**Klubo materialinė bazė.** Klubo bendras patalpų plotas 929,87 kv. m, naudingas plotas – 610,81 kv. m. Klube yra 2 šokių repeticijų salės, muzikos klasė, keramikos ir floristikos, dailės, piešimo ir tapybos studijos, rankdarbių klasė. Klubas turi 2 stacionarius kompiuterius, 1 nešiojamą kompiuterį, interneto ryšį, 2 multimedijos aparatūras, įgarsinimo aparatūrą, vokalinio ansamblio muzikos instrumentus, 4 grotuvus, 2 pianinus, 11 gitarų, 4 stalo teniso stalus, sporto inventorių ir kt.

**Planavimo sistema.** Klubas savo veiklą planuoja rengdamas penkerių metų strateginį, metinius veiklos planus, ugdymo programas, teminius, renginių, vasaros veiklos planus. Ugdomąją veiklą Klubas organizuoja sudarydamas neformaliojo ugdymo užsiėmimų tvarkaraščius. Finansinę ir ūkinę veiklą Klubas planuoja rengdamas aplinkos, paramos ir tėvų įnašų lėšų panaudojimo sąmatas.

**Vidaus darbo kontrolės sistema.** Klubo ūkinę ir finansinę veiklą, ugdomąjį procesą kontroliuoja steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybės Jaunimo reikalų skyrius ir Klubo taryba, bendras vidaus kontrolės funkcijas vykdo administracija.

## SSGG ANALIZĖ

<p><b>Stiprybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- demokratiškas įstaigos valdymas, puikus komandinis darbas;</li> <li>- palankus mikroklimatas;</li> <li>- Klubas yra strategiškai geroje vietoje;</li> <li>- būreliai aprūpinami veiklos priemonėmis;</li> <li>- lanksti mokesčio už ugdymą nuolaidų sistema sudaro galimybę ugdytis nepasiturinčių šeimų vaikams;</li> <li>- aktyvus Klubo narių dalyvavimas konkursuose, festivaliuose ir kituose renginiuose motyvuoja vaikus lankyti Klubą;</li> <li>- puoselėjamos Klubo tradicijos.</li> </ul>	<p><b>Silpnybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nepakankama neformalųjį švietimą reglamentuojanti teisinė bazė;</li> <li>- nepakankama Klubo materialinė bazė;</li> <li>- neskiriamas finansavimas Klubo patalpų remontui;</li> <li>- daug realios veiklos pedagogams tenka atlikti negaunant atlyginimo;</li> <li>- per mažas bendradarbiavimas su kitomis švietimo įstaigomis, nevyriausybinėmis ir jaunimo organizacijomis;</li> <li>- nelanksti buhalterinės apskaitos sistema.</li> </ul>
<p><b>Galimybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stiprinti ir atnaujinti materialinę bazę, panaudojant mokesčių už papildomąjį ugdymą ir 2 proc. gyventojų pajamų mokesčių;</li> <li>- stiprinti esamus ir užmegzti naujus ryšius su socialiniais partneriais Lietuvoje bei užsienyje;</li> <li>- siekti aktyvesnio tėvų (globėjų) dalyvavimo vaikų (jaunuolių) neformaliajame ugdyme;</li> <li>- ieškoti sprendimų mokytojų profesiniam tobulėjimui;</li> <li>- prašyti steigėjo, kad būtų sprendžiamas Klubo buhalterinės apskaitos tobulinimo klausimas.</li> </ul>	<p><b>Grėsmės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mažas vaikų gimstamumas;</li> <li>- didėjanti gyventojų emigracija;</li> <li>- dideli mokymosi krūviai bendrojo lavinimo mokyklose;</li> <li>- dėl didelio vaikų įsitraukimo į kompiuterinius žaidimus mažėja vaikų;</li> <li>- ``motyvacija organizuotam laisvalaikio užimtumui;</li> <li>- aštrios konkurencinės sąlygos;</li> <li>- neskiriamas finansavimas veiklos plėtrai.</li> </ul>

## **Išvados**

Siekiant užtikrinti neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir kitų ilgalaikių tikslų įgyvendinimą svarbu:

- tobulinti ugdymo kokybę: teikti kokybiškas ir šiuolaikines ugdymo paslaugas; efektyvinti veiklą; formuoti ugdytinių atsakingą požiūrį į ugdymąsi bei savarankiškumą; ugdyti kompetencijas;
- stiprinti pedagogų profesinę kompetenciją, skatinti mokytojų iniciatyvumą veiklai tobulinti;
- didinti neformaliojo ugdymo prieinamumą, atsižvelgiant į gyventojų poreikius;
- stiprinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir gerinti įstaigos įvaizdį viešojoje erdvėje.

## **III. KLUBO VEIKLOS STRATEGIJA**

**Misija.** Tenkinti mokinių pažinimo, ugdymosi ir saviraiškos, laisvalaikio ir kūrybos poreikius, sudarant sąlygas laisvos, kūrybiškai mąstančios, pilietiškai brandžios, nuolat besimokančios ir atsakingos asmenybės vystymui (-si).

**Vizija.** Klubas – vaikų ir jaunimo laisvalaikio organizavimo institucija, įgyvendinanti kryptingas užimtumo, prevencijos, edukacines programas. Saugi, moderni, nuolat besikeičianti ir siekianti veiklos efektyvumo, ugdanti ne tik individulius gebėjimus, bet ir socialines kompetencijas, kurių reikia šiuolaikiniam Lietuvos ir Europos piliečiui.

**Filosofija.** „Švietimas, socializacija – asmens, visuomenės ir valstybės ateities kūrimo būdas, todėl gerai organizuotas vaikų ir jaunimo neformalus ugdymas ir laisvalaikio užimtumas yra būtina jaunosios kartos socializavimo(si) sąlyga, o taip pat ir veiksminga nusikalstamumo prevencija. Svarbus jauno žmogaus pasiruošimas sąmoningam ir atsakingam dalyvavimui visuomenės gyvenime“ (A. Kernytė).

### ***Vertybės:***

Kiekvienas žmogus turi teisę ir galimybę būti tuo, kuo gali ir nori būti;

Atvirumas kaitai, ieškojimams ir naujovėms;

Atsakomybė už savo veiksmus ir poelgius, profesionalumo siekimas;

Kūrybiškumas ir iniciatyva;

Pagarba pagrįsti tarpusavio santykiai, geranoriškumas ir supratingumas, demokratiškas valdymas.

**Strateginis tikslas** – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jaukią ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.

#### **Uždaviniai:**

1. Užtikrinti kokybišką klubo veiklą.
2. Organizuoti vaikų (jaunuolių) laisvalaikio užimtumą, ugdant socialines ir bendrąsias kompetencijas.
3. Užtikrinti lygias ugdymosi galimybes skirtingų gebėjimų, įvairių socialinių sluoksnių ir poreikių vaikams.
4. Didinti klubo patrauklumą ir atvirumą visuomenei, kuriant savitą kultūrą, gerinant klubo įvaizdį, informacijos sklaidą.
5. Stiprinti ryšius su esamais socialiniais partneriais ir užmegzti naujus.

#### **ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI**

**Tikslas** – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jaukią ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.

Uždavinys		Rodiklių apibrėžimas / metai	Rodiklių reikšmės					Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
			2018	2019	2020	2021	2022		
Užtikrinti kokybišką klubo veiklą.	Organizuoti etatinių darbuotojų darbą: direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo ugdymui, raštinės vedėjo	Etatinių darbuotojų skaičius	5	5	5	5	5	Klubo darbuotojus priima į darbą ir atleidžia Klubo direktorius. Klubo darbuotojai dirba pareiginėse instrukcijose nustatytus darbus. Už nenustatytus pareiginėse instrukcijose	Direktorius

	(mokesčio rinkimas ir kontrolė), budėtojo, valytojo.								darbus mokami priedai iš papildomojo ugdymo lėšų.	
	Organizuoti būrelių vadovų (mokytojų) darbą.	Vadovų (mokytojų) skaičius Klube	11	11	11	11	11	11	Pedagogai dirba pagal individualias, direktoriaus patvirtintas neformaliojo švietimo programas, atitinkančias Klubo strategiją.	Direktorius
	Tobulinti personalo kvalifikaciją, profesinę kompetenciją, vykdyti priežiūrą.	Klubo vadovai (mokytojai)	11	11	11	11	11	11	Vadovai (mokytojai) tobulina savo gebėjimus ir kompetencijas. Klubo personalas gali būti skatinamas už iniciatyvas, asmeninių, valstybinių švenčių proga.	Direktorius, klubo savivalda

### DARBO IR UGDYMO PROCESO ORGANIZAVIMAS

**Tikslas – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jausmų ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.**

Uždavinys	Veikla	Rodiklių apibrėžimas / metai	Rodiklių reikšmės					Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
			2018	2019	2020	2021	2022		
Užtikrinti kokybišką Klubo veiklą.	Nustatyti darbo laiką.	Klubo darbo laikas darbo dienomis	9.00–20.00 val.					Administracija dirba nuo 9.00 iki 20.00 val. Sudaroma tėvams galimybė bet kuriuo Klubo darbo metu užėiti į Klubą pasidomėti rūpimais klausimais, susimokėti mokestį už vaikų ugdymą	Direktorius

								ir kt.	
		Ugdymo procesas vyksta darbo dienomis, užsiėmimų laikas būreliuose	14.00–19.45 val.					Būrelių veikla prasideda po pamokų, vaikai gali rinktis jiems patogų laiką. Ugdymo procesas vyksta pagal direktoriaus įsakymu patvirtintą tvarkaraštį.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Organizuoti ugdymo procesą.	Iš viso vykdomų programų skaičius	13	13	13	13	13	Sudarytos įvairių veiklų pasirinkimo galimybės.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
		Bendras visų būrelių grupių skaičius	41	41	41	41	41	Vaikai (jaunuolius) į grupes paskirstomi pagal vaikų amžių, pasiekimų lygį.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
		Iš biudžeto apmokamų būrelių veiklai skiriamų pedagoginių valandų skaičius	Savaitinių valandų skaičius pagal tarifikaciją yra 148,37 val. (94 – kontaktinės valandos ir 54,37 – priedų).					Šiuo metu Klubui skirtų valandų pakanka lankytojų poreikiams tenkinti.	Direktorius
		Bendras renginių skaičius, kuriuose dalyvauja Klubo vaikai	62	62	62	62	62	Renginių temos ir datos nurodytos renginių plane.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Atlikti duomenų apie ugdytinius analizę.	Iš viso klube sudarytų sutarčių skaičius per mokslo metus	492	450	450	450	450	Pasirašytos neformaliojo vaikų švietimo paslaugų teikimo sutartys.	Direktorius



		Nuolat klubą lankančių vaikų (jaunuolių) skaičius	490	450	450	450	450		Direktorius
		Ugdytinių amžius	4–29 m.					Klube programos rengiamos mažyliams ne jaunesniems negu 4 m.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Pildyti pedagogų ir mokinių registrą.	Registru skaičius	2	2	2	2	2	Kiekvienais mokslo metais sutvarkyti pedagogų ir mokinių registrą; ugdytinių kaitos kontrolė per mokslo metus.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Stiprinti vadovų ir mokytojų profesines kompetencijas.	Darbuotojų skaičius, kuriems Klubas padengia penkių dienų kvalifikacijos kėlimo išlaidas kiekvienam pedagogui.	13	13	13	13	13	Vyks tikslinis vadovų ir mokytojų kvalifikacijos tobulinimas ir teorinių žinių gilinimas seminaruose, mokymuose, kursuose Klubo lėšomis.	Direktorius
Organizuoti vaikų (jaunuolių) laisvalaikio užimtumą, ugdant socialines ir bendrąsias kompetencijas	Atlikti Klubo veiklos kokybės ir lūkesčių tyrimą Klubo bendruomenėje.	Anketinės apklausos	2	2	2	2	2	Atliekamos anketinės apklausos: ugdytinių ir tėvų (globėjų) apklausa internetu, išsiaiškinami vietos bendruomenės neformaliojo ugdymo poreikiai, Klubo bendruomenės nuomonė apie veiklos kokybę, lūkesčius.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Organizuoti vaikų	Vaikų skaičius	50	50	50	50	50	Klube vyks dieninė vaikų vasaros	Direktoriaus

	vasaros atostogų užimtumo ir aktyvaus laisvalaikio veiklą.								atostogų užimtumo ir aktyvaus laisvalaikio veikla.	pavadootojas ugdymui, Klubo pedagogai
	Organizuoti kultūrinius, meninius ir pažintinius renginius.	Renginių skaičius	60	60	60	60	60	60	Organizuojamos šventės, koncertai, parodos, atvirų durų dienos bendruomenei, vedamos atviros pamokos pagal renginių planą. Sudaromos sąlygos vaikų saviraiškai.	Direktoriaus pavadootojas ugdymui, Klubo pedagogai
	Ugdyti tautiškumą, pilietiškumą, sąmoningumą.	Valstybinių švenčių paminėjimų skaičius	4	4	4	4	4	4	Įvairiomis formomis (parodos, standai, koncertai, vakaronės ir kt. renginiai) bus paminėtos šios valstybinės šventės: Lietuvos valstybės nepriklausomybės paskelbimo ir atkūrimo dienos, šv. Kalėdos, Motinos diena.	Direktoriaus pavadootojas ugdymui, Klubo pedagogai
Užtikrinti lygias ugdymosi galimybes skirtingų gebėjimų, įvairių socialinių sluoksnių ir poreikių vaikams.	Pritaikyti turinių ugdymo specialiųjų poreikių turintiems vaikams (jaunuoliams).	Ugdytinių skaičius	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Didinamas neformaliojo ugdymo prieinamumas specialiųjų poreikių turintiems vaikams.	Direktoriaus pavadootojas ugdymui, Klubo pedagogai
	Teikti mokesčio lengvatas.	100 proc. atleisti nuo mokesčio už ugdymą soc. remtinių šeimų vaikų (jaunuolių) skaičius	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Socialiai remtinių vaikų sąrašas patvirtintas direktoriaus įsakymu. 100 proc. nuolaida bus teikiama vadovaujantis Vilniaus miesto savivaldybės tarybos nustatyta tvarka.	Direktorius
		Ugdytinių skaičius,	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Lengvata bus galima pasinaudoti vadovaujantis mokėjimo už ugdymą	Direktorius

		kuriems taikomos lengvatos klubo pedagogų siūlymu						aprašu, patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės tarybos.	
Didinti klubo patrauklumą ir atvirumą visuomenei, kuriant savitą kultūrą, gerinant klubo įvaizdį, informacijos sklaidą.	Pristatyti visuomenei klubo veiklą ir informuoti klubo bendruomenę apie ugdytinių veiklos rezultatus.	Mokslo metų renginiai	4	4	4	4	4	Organizuojami tradiciniai atviros veiklos renginiai pavasarį ir rudenį – „Menų alėja“, Kalėdinis ir baigiamasis koncertai klubo Didžiojoje salėje. Ugdytinių tėvai (globėjai) išsakys savo pageidavimus, gaus išsamią informaciją apie veiklą Klube.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Klubo pedagogai
		Tradicinių sezoninių švenčių skaičius	4	4	4	4	4	Rengiamos tradicines šventės, kurios taps įstaigos kultūros dalimi.	Direktoriaus, pavaduotojas ugdymui
	Supažindinti ugdytinių tėvus (globėjus) su būrelių veikla.	Kiekvieno būrelio atvirų pamokų savaitės skaičius per mokslo metus	2	2	2	2	2	Tėvai (globėjai) turės galimybę užsiėmimuose stebėti vaikų (jaunuolių) veiklą: pastangas, pažangą, aptarti jų pasiekimus, išsakyti savo pageidavimus, pareikšti nuomonę.	Direktoriaus, pavaduotojas ugdymui, Klubo pedagogai
		Kiekvieno būrelio kamerinių vakarų skaičius	1	1	1	1	1	Vaikai (jaunuoliai), jų tėvai (globėjai) ir vadovai (mokytojai) kartu švenčia šventes, vyksta vaikų meniniai pasirodymai, pokalbiai. Gerės bendravimas ir bendradarbiavimas.	Direktoriaus, pavaduotojas ugdymui, Klubo pedagogai

### BENDRADARBIAVIMAS IR ATSTOVAVIMAS

**Tikslas – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jaukią ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.**

Uždavinys	Veikla	Rodiklių apibrėžimas / metai	Rodiklių reikšmės					Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
			2018	2019	2020	2021	2022		
Stiprinti ryšius su esamais socialiniais partneriais ir užmegzti naujus.	Užmegzti naujus ryšius su socialiniais partneriais	Pasirašytos naujos bendradarbiavimo sutartys	1	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	Su partneriais bus vykdomi bendri projektai, renginiai, dalinamasi informacija, metodine medžiaga.	Direktorius
Plėtoti pozityvų Klubo įvaizdį ir didinti informacijos sklaidą	Atstovauti Klubui	Miesto renginių skaičius, kuriuose viešinamas Klubas	6	6	6	6	6	Klubo nariai atstovaus Klubui parodose, konkursuose, festivaliuose, čempionatuose, projektuose, miesto šventėse. Kas dvejus metus organizuojamas Vilniaus miesto vaikų ir jaunimo klubų ir moksleivių namų festivalis „Mes – Vilniaus vaikai“.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui Klubo pedagogai
	Dalyvauti respublikinio masto renginiuose.	Renginių skaičius	2	2	2	2	2	Dalyvaujama respublikinėse dailės darbų parodose, konkursuose, čempionatuose.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, pedagogai
	Dalyvauti tarptautiniomasto renginiuose.	Renginių skaičius	2	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	pagal aplinkybes	Dalyvaujama tarptautinėse dailės darbų parodose, konkursuose, čempionatuose	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, pedagogai

## FINANSINIŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Tikslas – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jaukią ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.

Uždavinys	Veikla	Rodiklių apibrėžimas/ metai	Rodiklių reikšmės, Eur					Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
			2018	2019	2020	2021	2022		
Užtikrinti kokybišką Klubo veiklą	Užtikrinti teisingą Klubo lėšų paskirstymą ir įsisavinimą.	Bendros Klubo lėšos, gaunamos iš visų šaltinių	146 200	152 000	162 000	172 000	182 000	Duomenys pateikiami atsižvelgiant į 2017 m. biudžetą.	Direktorius, Klubo taryba
		Biudžetinės (aplinkos) lėšos iš Vilniaus miesto savivaldybės	116 700	125 000	135 000	145 000	155 000	Paskirstyti Klubui skiriamas biudžetines lėšas užtikrinant sėkmingą Klubo veiklą. Lėšos naudojamos darbuotojų darbo užmokesčiui, mokesčiams už komunalines ir ryšio paslaugas.	Direktorius, Klubo taryba
		Lėšos už papildomą ugdymą (tėvų mokestis už būrelius)	27 500	25 000	25 000	25 000	25 000	Suplanuoti už ugdymą surinktų lėšų panaudojimą. Lėšos bus skiriamos edukacinei aplinkai gerinti, veiklos priemonėms įsigyti, trūkstamam darbo užmokesčio deficitui padengti ir veiklos plėtrai vystyti.	Direktorius, Klubo taryba

		Projektinės lėšos	2000	2000	2000	2000	2000	Įgyvendinsime projektus	Direktorius, Klubo taryba
		2 proc. GPM paramos lėšos	-	-	-	-	-	Lėšos naudojamos skubiems darbams apmokėti.	Direktorius, Klubo taryba
Plėtoti pozityvų Klubo įvaizdį ir didinti informacijos sklaidą.	Gerinti edukacinę aplinką.	Lėšų poreikis patalpų remontui	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	Atliekamas einamasis vidaus erdvių remontas. Darbai atliekami iš papildomojo ugdymo ir rėmėjų lėšų.	Direktorius, Klubo taryba
		Lėšų poreikis veiklos priemonėms	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	pagal poreikį	Atnaujinama veiklos priemonių bazė: išsilyjamos reikalingos veiklos priemonės. Už prekes apmokama iš papildomojo ugdymo (tėvų įnašų) lėšų.	Direktorius, pedagogai

### VEIKLOS VIEŠINIMAS IR PRISTATYMAS

**Tikslas – sukurti šiuolaikišką, atvirą kaitai, jaukią ir saugią neformaliojo švietimo įstaigą, gebančią užtikrinti aukštą neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą vaikams ir jaunimui.**

Uždavinys	Veikla	Rodiklių apibrėžimas / metai	Rodiklių reikšmės					Veiklos aprašymas	Atsakingas asmuo
			2018	2019	2020	2021	2022		

Didinti Klubo patrauklumą ir atvirumą visuomenei, kuriant savitą kultūrą, gerinant Klubo įvaizdį, informacijos sklaidą.	Tobulinti Klubo įvaizdį ir viešuosius ryšius, informuoti visuomenę apie Klubo teikiamas paslaugas ir naujienas.	Klubo interneto svetainės atnaujinimas						Informatyvi, patraukli Klubo interneto svetainė.	Raštinės vedėjas
		Informacijos pateikimo skaičius	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Klubas nuolat ir įvairiomis formomis (el. paštu, SMS žinutėmis ir kt.) informuos ugdytinių tėvus (globėjus) apie klubo veiklą.	Klubo pedagogai, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, raštinės vedėjas
		Informacijos įkėlimas į interneto svetainę	9	9	9	9	9	Viešinama Klubo veikla pateikiant informaciją apie vaikų užimtumą.	
Informacijos pateikimas stenduose	9	9	9	9	9	Pateikiama ir nuolat atnaujinama informacija klubo stenduose.			
	Skleisti informaciją apie klubą viešuose renginiuose.	Viešų renginių skaičius	6	6	6	6	6	Viešinama Klubo veikla meniniuose pasirodymuose, parodose.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui
	Skleisti vaizdinę informaciją.	Reklaminės akcijos	2	2	2	2	2	Rugpjūčio ir sausio mėn. mokyklose ir darželiuose platinami lankstinukai, bukletai, plakatai, skrajutės.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Klubo pedagogai
	Puoselėti Klubo tradicijas ir kurti naujas.	Tradicinės šventės	4	4	4	4	4	Organizuojamos tradicinėmis jau tapusios šventės: Menų alėja, kalėdinis ir baigiamasis	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui,

								koncertai. Atsiranda nauji, tradiciniais tampa, renginiai. Klubo bendruomenės nariai aktyviau dalyvauja Klubo gyvenime, gerėja Klubo įvaizdis, atsiskleidžia jo savitumas ir tobulėja bendradarbiavimo santykiai.	Klubo pedagogai
	Stiprinti vaikų (jaunuolių), tėvų (globėjų) ir pedagogų bendravimą, bendradarbiavimą.	Kiekvieno būrelio ugdytinių bendri renginiai (popietės, koncertai, varžybos, vakaronės ir kt.)	2	2	2	2	2	Skatinami tėvai (globėjai) aktyviau domėtis vaikų (jaunuolių) veikla Klube. Tėvai (globėjai) turės daugiau informacijos apie vaikus, aktyviau įsitrauks į Klubo veiklą. Stiprės Klubo bendruomenės ryšys.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, Klubo pedagogai
	Taikant šiuolaikines technologijas tobulinti registracijos į Klubą ir mokesčių už būrelius surinkimo ir administravimo galimybes.	Registracija internetu  Mokėjimų už ugdymą duomenų bazės tvarkymas.	1  1	  1	  1	  1	  1	Sudaromos galimybės parašyti prašymą ir sudaryti sutartį su Klubu internetu.  Tobulinama surenkamų lėšų už ugdymą apskaita ir kontrolė.	Raštinės vedėjas  Direktorius



Klubo 2018–2022 metų strateginį planą rengė direktoriaus 2017 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-83 patvirtinta darbo grupė. Jos pasiūlymus pedagogai svarstė mokytojų ir Klubo tarybos posėdžiuose. Strateginio plano projektas buvo aptariamas viešai ir atvirai.

Siekiant, kad Klubo 2018–2022 metų strategijos įgyvendinimo plane numatytos priemonės būtų sėkmingai įgyvendintos ir veiksmingos, bus vykdoma veiklos stebėseną ir analizę, atliekamas įsivertinimas, vykdoma strategijos idėjų sklaida Klubo bendruomenėje. Stebėseną ir analizę atliks direktoriaus įsakymu patvirtinta strateginio plano įgyvendinimo stebėsenos grupė pagal numatytą grafiką (žr. 7 lentelę). Stebėsenos rezultatai – pagrindas strateginėms nuostatomis tikslinti ir koreguoti. Įvertinant vidaus ir išorės pokyčius, strateginis planas svarstomas ir tobulinamas kasmet.

**7 lentelė. Strateginio plano įgyvendinimo kontrolės grafikas**

Eil. Nr.	Veiksmas	Atsakingas	Data
1.	Strateginio plano įgyvendinimo analizė	Direktorius, Strateginio plano įgyvendinimo stebėsenos grupė	2018 m. gruodis, 2019 m. gruodis, 2020 m. gruodis, 2021 m. gruodis
2.	Strateginio plano koregavimas	Direktorius, mokytojų taryba	2019 m. sausis, 2020 m. sausis, 2021 m. sausis, 2022 m. sausis
3.	Strateginio plano įgyvendinimo ataskaita	Direktorius, darbo grupė	2022 m. gruodis